

نحوه محاسبه حقوق و دستمزد سال ۱۳۹۷

بر اساس بخشنامه روز پنجشنبه ۱۳۹۷/۰۱/۲۳ و همچنین دستورالعمل الحاقی به شماره ۸۰۵۵ مورخ ۱۳۹۷/۰۱/۲۶ نحوه اجرا و محاسبه حقوق و دستمزد در سال ۹۷ در خصوص کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند به شرح زیر می باشد.

۱- نرخ مصوب و یکسان حداقلی حقوق برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (دائم یا موقت) با احتساب افزایش ۱۹/۵ درصدی نسبت به سال گذشته مبلغ روزانه ۳۷۰,۴۲۳ ریال (۱۱,۱۱۲,۶۹۰ ریال ماهانه) تعیین گردیده است.

۲- همچنین از ابتدای سال ۹۷ برای سایر سطوح مزدی نیز با افزایش ۱۰/۴ درصدی مزد ثابت یا مزد مبنا به اضافه روزانه مبلغ ۲۸,۲۰۸ ریال (۸۴۶,۲۴۰ ریال ماهانه) بر اساس آخرین مزد دریافتی در سال ۹۶، در نظر گرفته شده است.

نحوه محاسبه مزد شغل روزانه سال ۱۳۹۷:

$$۲۸,۲۰۸ + (۱/۱۰۴ \times \text{آخرین دریافتی مزد ثابت روزانه } ۹۶)$$

باتوجه به فرمول محاسبه حقوق روزانه، چنانچه عدد حاصل حداقل مزد شغل روزانه سال ۹۷ که برابر است با (۳۷۰,۴۲۳ ریال) کمتر بود، همان مبلغ ۳۷۰,۴۲۳ ریال ملاک خواهد بود.

همچنین سایر عناوین پرداختی که بر اساس طبقه بندی یا عرف کارگاه، مزد شغل تلقی می شوند و تا پایان سال ۹۶ برقرار بوده است، باید از اول سال ۹۷ معادل ۱۰/۴ درصد اضافه شود.

۳- حق سنوات:

در خصوص حق سنوات برای کارگرانی که یک سال از آخرین دریافت پایه سنوات آنان گذشته باشد یا یکسال سابقه کار دارند، مبلغ روزانه ۱۷,۰۰۰ ریال (۵۱۰,۰۰۰ ریال ماهانه) در نظر گرفته شده است. مبلغ ذکر شده برای گروه یک طرح طبقه بندی مشاغل می باشد و سایر گروه ها به شرح ذیل می باشند.

نحوه محاسبه افزایش مزد سنوات سال گذشته:

$$\text{مزد سنوات سال ۹۷} = ۱۷,۰۰۰ + (۱,۱۰۴ \times \text{مزد سنوات سال گذشته})$$

۴- حق بن و حق مسکن:

کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای قانون کار بابت هر کارگر (مجرد یا متاهل) در سال ۹۷ بدون تغییر و با مبلغ ۱,۱۰۰,۰۰۰ ریال ماهانه منظور گردیده است که کارفرمایان ملزم به پرداخت آن به کلیه کارکنان (دائم یا موقت) می باشند.

همچنین حق مسکن افراد مجرد و متاهل نیز بدون تغییر نسبت به سال ۹۶ مبلغ ۴۰۰,۰۰۰ ریال ماهانه در نظر گرفته شده است.

۵- حق اولاد:

بر اساس قانون وزارت کار، برای کلیه کارکنانی که حداقل ۷۲۰ روز سابقه بیمه داشته و دارای فرزند با شرایط زیر می باشند حق اولاد قابل پرداخت می باشد و مبلغ آن ۱۰ درصد حداقل حقوق ماهانه یعنی ۱,۱۱۱,۲۶۹ ریال می باشد.

حق اولاد برای فرزندان یا فرزندان که دارای شرایط ذکر شده می باشند در نظر گرفته خواهد شد :

- سن فرزندان از هجده سال کمتر باشد
- دختران مجرد بالای ۱۸ سال
- منحصرأ به تحصیل اشتغال داشته باشند تا پایان تحصیل
- در اثر بیماری یا نقص عضو طبق گواهی کمیسیون های پزشکی موضوع ماده ۹۱ این قانون قادر به کار نباشد.

- نظر به اینکه یکی از شرایط دریافت کمک عائله مندی منحصر اشتغال به تحصیل فرزند بیمه شده بوده و در پرداخت کمک عائله مندی، تحت تکفل بودن فرزند مورد شرط قرار نگرفته است لذا پرداخت حق اولاد به بیمه شده ای که فرزند او بالای ۱۸ سال بوده و در حال تحصیل می باشد حتی در صورت ازدواج، تعارضی با قانون ندارد.

۶- نحوه محاسبه نرخ اضافه کار:

نرخ اضافه کار ساعتی در سال ۹۷ بر مبنای ۱۴۰ درصد مبلغ یک ساعت کار عادی و به شکل زیر محاسبه می گردد:

حقوق یک ساعت اضافه کار = $1/4 \times$ (حقوق یک ساعت کار عادی)

این رقم برای حداقل حقوق بر مبنای کارکرد ساعتی عادی (۵۰,۵۳۵ ریال) مبلغ ۷۰,۷۴۸ ریال خواهد بود.

۷- عیدی و سنوات خدمت سال ۹۷:



سنوات خدمتی طبق روال سال های گذشته معادل یک پایه حقوق شخص می باشد که بر این

اساس برای حداقلی بگيران معادل یک حداقل پایه حقوق (۱۱,۱۱۲,۶۹۰ ریال) می باشد.

حداقل عیدی سال ۹۷ معادل ۶۰ روز پایه حقوق روزانه و معادل ۲۲,۲۲۵,۳۸۰ ریال و حداکثر

عیدی معادل ۹۰ روز پایه حقوق و برابر است با ۳۳,۳۳۸,۰۷۰ ریال می باشد.

لازم به ذکر می باشد که مبلغ عیدی بر اساس حداقل پایه حقوق سال ۹۷ محاسبه می گردد و با

مزد شغل دریافتی شخص ارتباطی ندارد.

مشخصات کامل حقوق و دستمزد سال ۹۷ با توجه به بخشنامه

ردیف	شرح	مبلغ (ریال)
۱	حداقل پایه روزانه	۳۷۰,۴۲۳
۲	حداقل حقوق ماهانه	۱۱,۱۱۲,۶۹۰
۳	حداقل دستمزد یک ساعت عادی	۵۰,۵۳۵
۴	حداقل دستمزد یک ساعت اضافه کاری	۷۰,۷۴۹
۵	حداقل حقوق ماهیانه ۳۱ روز	۱۱,۴۸۳,۱۱۳
۶	حق مسکن	۴۰۰,۰۰۰
۷	حق بن و خواربار	۱,۱۰۰,۰۰۰

۱,۱۱۱,۲۶۹	حق اولاد ۱ نفر	۸
۲,۲۲۲,۵۳۸	حق اولاد ۲ نفر	۹
۱۷,۰۰۰	بایه سنوات روزنه	۱۰
۱۱,۱۱۲,۶۹۰	حداقل حق سنوات	۱۱
۲۲,۲۲۵,۳۸۰	حداقل عیدی	۱۲
۳۳,۳۳۸,۰۷۰	حداکثر عیدی	۱۳
۷۷,۷۸۸,۸۳۰	حداکثر حقوق مشمول بیمه با برابر ۷	۱۴
۲۳,۰۰۰,۰۰۰	معافیت مالیاتی ماهانه ۰٪	۱۵
۹۲,۰۰۰,۰۰۰	مازاد معافیت تا مبلغ با درصد ماهانه ۱۰٪	۱۶
۱۱۵,۰۰۰,۰۰۰	مازاد تا مبلغ با درصد ماهانه ۱۵٪	۱۷
۱۶۱,۰۰۰,۰۰۰	مازاد تا مبلغ با درصد ماهانه ۲۵٪	۱۸
۱,۲۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	مازاد تا مبلغ با درصد ماهانه ۳۵٪	۱۹
۱,۱۱۱,۲۶۹	فوق العاده نوبت کاری ماهیانه ۱۰٪ صبح و عصر (۳۰ روزه)	۲۰
۱,۶۶۶,۹۰۳	فوق العاده نوبت کاری ماهیانه ۱۵٪ صبح و عصر و شب (۳۰ روزه)	۲۱
۲,۵۰۰,۳۵۵	فوق العاده نوبت کاری ماهیانه ۲۲,۵٪ صبح و شب یا عصر و شب (۳۰ روزه)	۲۲
۱۷,۶۸۷	فوق العاده شب کاری هر ساعت	۲۳
۱۷۶	ساعت کار برای مشاغل سخت و زیان آور	۲۴
۳۰	مدت مرخصی در سال برای مشاغل عادی با احتساب ۴ جمعه	۲۵
۳۵	مدت مرخصی در سال برای مشاغل سخت با احتساب ۴ جمعه	۲۶
۶	تعداد روز کاری در هفته	۲۷
۷/۳۳	ساعت کاری روزانه	۲۸
۲۲۰	ساعت کاری ماهانه	۲۹
۳۶۵	تعداد روز سال	۳۰